

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
МБУ ДО «КДМШ № 1»

«09» ноября 2016 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «КДМШ № 1»


С. М. Шотт

(приказ по МБУ ДО «КДМШ № 1»
от 30.12.2016 года № 63-0)

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке предоставления педагогическим работникам
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Краснотурьинская детская музыкальная школа № 1»,
осуществляющих образовательную деятельность,
длительного отпуска сроком до одного года**

(РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР 57/2)

г. Краснотурьинск

2016 год

1. Общие положения

1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам в соответствии с п. 5 ст. 55, п. 5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».
2. Действие данного Положения распространяется на работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Краснотурьинская детская музыкальная школа № 1» (далее – Школа).
3. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 года № 678 (далее соответственно – педагогические работники, Номенклатура), имеют право на длительный отпуск не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.
4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается Школой в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

2. Стаж, дающий право на длительный отпуск

1. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается;
 - фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору (эффективному контракту). Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору (эффективному контракту) суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работа в указанных органах предшествовала педагогической работе, составляет не более трёх месяцев;
 - время, когда педагогический работник не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
 - время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору (эффективному контракту) в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

3. Порядок и условия предоставления длительного отпуска

1. Основанием для предоставления длительного отпуска является письменное заявление работника, которое он подаёт администрации Школы не менее, чем за 2 месяца до начала отпуска.

В заявлении работник указывает продолжительность, дату начала и дату окончания требуемого отпуска.

Администрация Школы обязана рассмотреть поступившее заявление и принять решение о предоставлении отпуска в течение 5 рабочих дней со дня получения заявления работника.

По соглашению сторон время выхода в отпуск может быть изменено.

Длительный отпуск директора Школы оформляется приказом Управления культуры городского округа Краснотурьинск.

2. Предоставление длительного отпуска педагогического работника оформляется приказом директора Школы.

3. На время нахождения педагогического работника в длительном отпуске директор Школы вправе принять на его место другого специалиста, заключив с ним срочный трудовой договор (эффективный контракт).

4. При предоставлении длительного отпуска учитываются следующие обстоятельства:

- состояние здоровья работника;
- личные и семейные обстоятельства работника;
- возможности Школы;
- необходимость осуществления образовательного процесса.

5. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска в Школе составляется график предоставления длительных отпусков. Одновременно в длительном отпуске может находиться не более 2-х педагогических работников Школы. При наличии трудовых ресурсов Школа может определить иной количественный состав.

6. График длительных отпусков согласуется с учредителем Школы не позднее, чем за 1 месяц до его начала.

7. Продолжительность отпуска, порядок отзыва из отпуска и прекращения отпуска по собственному желанию в каждом конкретном случае определяется соглашением работника с администрацией Школы. При желании прервать длительный отпуск работник заявлением предупреждает администрацию Школы не менее, чем за 2 месяца.

В случае замещения его должности другим работником, нанятым по срочному трудовому договору (эффективному контракту), вопрос о прекращении длительного отпуска работника решается при согласии временного работника на досрочное расторжение срочного трудового договора (эффективного контракта).

8. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией Школы переносится на другой срок.

9. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

4. Оплата длительного отпуска

1. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику Школы без сохранения заработной платы.

2. Администрация Школы предоставляется право при наличии собственных или привлечённых средств оказывать педагогическому работнику материальную помощь при выходе в отпуск.
3. Гарантии педагогическому работнику при нахождении в длительном отпуске:
 - за педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность);
 - за педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется объём учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебному плану, учебному графику, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).
4. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации образовательной организации.

5. Заключительные положения

1. Все споры, связанные с порядком и условиями предоставления длительного отпуска педагогическим работникам, рассматриваются в соответствии с настоящим Положением в комиссии по трудовым спорам Школы, при не урегулировании спора – в судебном порядке.